

Voorkom grensoverschrijdend gedrag

Hoe werk je aan een veilige omgeving waarin iedereen zich welkom voelt en waar omgekeken wordt naar elkaar? Hoe draag je bij aan een klimaat waarin je elkaar vragen durft te stellen en grensoverschrijdend gedrag bespreekbaar is? Het is de vraag wat je moet doen als dat niet zo voelt. Hoe je ermee omgaat als je iets ziet gebeuren, wat jou een niet-pluis gevoel bezorgt. En hoe je reageert als een ander over jouw eigen grens heengaat. We geven je vier aandachtspunten die bijdragen aan een veilige en positieve omgeving.

1. Werk aan bewustwording

Iedereen moet zich prettig, veilig en gerespecteerd kunnen voelen bij jouw initiatief, vrijwilligersorganisatie of ontmoetingsplek. Praat erover wat gewenst gedrag is. Wanneer wordt een geintje pesterij? Wanneer gaat flirten een grens over? En wie bepaalt die grens? Het gaat om de sfeer die je in de groep wil hebben. Werk daaraan en laat het onderwerp regelmatig terugkomen.

2. Stel omgangsregels op

Stel met elkaar omgangsregels op en zorg ervoor dat iedereen ze kent. Dan is het ook makkelijker om elkaar aan te spreken op ongewenst gedrag. Denk aan: respect voor elkaar, gelijkwaardigheid, eerlijkheid en veiligheid. Wat voor woorden je ook gebruikt: zorg ervoor dat iedereen snapt en voelt waar het om gaat.

Wat er ook bij hoort is het gebruik van foto's van elkaar. Wat deel je op social media? En wanneer is dat privé? Zorg dat het bestuur de omgangsregels duidelijk maakt en uitdraagt dat bepaald gedrag niet kan. Dit draagt bij aan een gevoel van veiligheid voor iedereen.

Hulp nodig bij jouw idee?

Kijk voor meer informatie op www.leefbaarheidsalliantie.nl
of e-mail naar vraag@leefbaarheidsalliantie.nl



4. Maak melden makkelijk

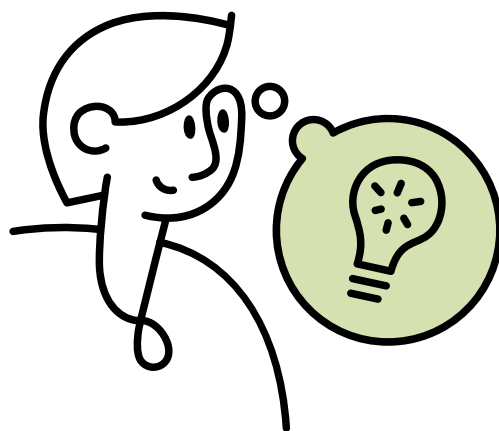
Bij ongewenst gedrag is de drempel om te praten hoog. Stel een vertrouwenspersoon aan waar iedereen terecht kan met zijn vragen of zorgen over grensoverschrijdend gedrag. Waarbij het kan gaan om pesten en uitsluiting tot discriminatie en seksuele intimidatie aan toe.

Neem elk signaal serieus en zorg dat de functie van vertrouwenspersoon herkenbaar en laagdrempelig is. Zo iemand is onafhankelijk en weet welke acties nodig zijn bij een zorg, vraag of klacht. Een vertrouwenspersoon kan het bestuur ook helpen bij het beleid.

5. Kort en krachtig

Met een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) kunnen vrijwilligers aantonen dat ze in het verleden niets hebben gedaan dat het vrijwilligerswerk in de weg staat. Dat kan een nuttige stap zijn voor jullie initiatief. Voor vrijwilligers is zo'n verklaring gratis. Kijk daarvoor op www.gratisvog.nl

Zet alle maatregelen die jullie afspreken om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen op een rij in je vrijwilligersbeleid. Dan weet iedereen dat je werk maakt van een veilige omgeving voor iedereen.



Hulp nodig bij jouw idee?

Kijk voor meer informatie op www.leefbaarheidsalliantie.nl
of e-mail naar vraag@leefbaarheidsalliantie.nl



**Leefbaarheidsalliantie
Gelderland**